

PAYROLL

Glosario de Términos

ABA/Trans code: Un código numérico de nueve dígitos creado por la American Bankers Association que identifica el banco de un empleador y el enrutamiento para transacciones electrónicas.

Absent Parent: El padre que no vive o tiene la custodia de un niño pero que tiene la responsabilidad del apoyo financiero. Un padre sin custodia.

Account Balance: La suma de todas las contribuciones hechas a una cuenta SUI del empleador menos los cargos por beneficios. Los fondos en la cuenta no son reembolsables para el empleador.

Accrual: El reconocimiento de activos, gastos, pasivos o ingresos después de que se haya determinado el valor en efectivo, pero antes de que se transfiera.

ACH Credit: Un sistema de pago electrónico en el que un empleador inicia un crédito contra su cuenta bancaria un día antes de la fecha de vencimiento del pago, según lo solicitado por la institución financiera.

ACH Debit: Un sistema de pago electrónico en el que una empresa autoriza un débito contra su cuenta bancaria para pagos como impuestos sobre la nómina.

Additional Claim: Un reclamo adicional es un aviso de nuevo desempleo presentado después de una serie de reclamos dentro de un año de beneficios. Debe haber una pausa en la presentación de una o más semanas con el empleo intermedio y debe haber una separación documentada.

Addressee of Record: La dirección a la cual la agencia estatal enviará correspondencia relacionada con el desempleo. Las regulaciones varían según el estado en cuanto a quién puede ser la dirección de registro para diferentes tipos de documentos.

Administrative Procedure: Método por el cual las órdenes de manutención son hechas y ejecutadas por una agencia ejecutiva en lugar de un tribunal y un juez.

Advance Earned Income Credit (AEIC): Pagos del crédito por ingreso del trabajo durante el año a los empleados que esperan ser elegibles para el crédito. Los empleadores realizan los pagos con los ingresos federales, el Seguro Social y los impuestos de Medicare retenidos de los salarios de los empleados.

Advice Number: Un número de identificación para fines bancarios. Utilizado en vales de depósito directo.

Advice of Credit (AOC): Un formulario o cupón del gobierno que indica el monto de un depósito de impuestos federales. Debe ser utilizado por los empleadores al realizar pagos.

After Tax Deduction: Una deducción del pago de un empleado que no reduce los salarios imponibles del empleado. Se retira solo después de que se hayan retenido todos los impuestos aplicables y otras deducciones (por ejemplo, cuotas sindicales, embargos, contribuciones caritativas).

Agency: Cualquier autoridad fiscal gubernamental.

Aid to Families with Dependent Children (AFDC): Pagos de asistencia realizados por agencias de asistencia social estatales a familias elegibles que se ven privadas de apoyo financiero debido a la muerte, discapacidad o ausencia continua (incluida la deserción) de uno de los padres. AFDC es conocido en muchos estados como ADC (Ayuda para niños dependientes).

Alien: Una persona que vive o visita los Estados Unidos y que no es ciudadano de los EE. UU. Puede encontrar más información en la Guía de inmigración, pagos e impuestos para extranjeros.

Alimony: Los pagos realizados por un cónyuge al otro, a menudo durante o después de una separación legal o divorcio (también conocido como manutención conyugal).

Allowable Lien Limits: Limitaciones federales y estatales sobre el monto de los salarios de un empleado que se puede adjuntar a un gravamen.

Alternate Base Year (ABY): Los reclamantes que no puedan establecer un reclamo válido utilizando un período base regular pueden usar un período base alternativo de los últimos cuatro trimestres completados.

Amended Rate: Una vez que el empleador ha establecido un historial de desempleo, los estados calculan las tasas de impuestos anualmente. Se puede emitir un aviso de tasa modificada para reflejar un cambio en cualquiera de los componentes utilizados en el cálculo de la tasa impositiva original. Los cambios en la tasa impositiva pueden ocurrir debido a contribuciones voluntarias, transferencias de experiencia, ajustes del empleador a las presentaciones trimestrales modificadas de impuestos, la eliminación de los cargos de beneficios y / o la recepción de una determinación favorable resultante de una protesta de los componentes tal como aparecieron en el impuesto inicial aviso de tasa. Los cambios resultantes de la legislación estatal, aprobada después de la emisión de la tasa impositiva original, también pueden afectar la tasa impositiva.

Amendment: Una declaración de impuestos corregida destinada a reemplazar una declaración de impuestos trimestral o anual presentada anteriormente.

Applied For Employer Identification Number: Un número de identificación fiscal del empleador (EIN) que se solicitó a una agencia pero aún no se recibió.

Arrearages: Pagos de manutención de niños no pagados y evaluaciones relacionadas adeudadas por un padre que está obligado a pagar.

Assignment of Support Rights: Cuando una persona que recibe asistencia pública acuerda entregar al estado cualquier derecho a manutención infantil, incluidos los atrasos, pagados por el padre obligado a cambio de recibir una subvención de AFDC y otros beneficios.

Automated Clearing House (ACH): Un Banco de la Reserva Federal que actúa en nombre de una asociación de instituciones financieras que opera una instalación (sistema) que sirve como cámara de compensación para depósitos directos u otras transacciones de pago electrónico; Las entradas son recibidas y transmitidas por la ACH bajo las reglas de la asociación. Los fondos transferidos del banco A al banco B deben pasar por el ACH.

Autopay: Un Banco de la Reserva Federal que actúa en nombre de una asociación de instituciones financieras que opera una instalación (sistema) que sirve como cámara de compensación para depósitos directos u otras operaciones de pago electrónico; Las entradas son recibidas y transmitidas por la ACH bajo las reglas de la asociación. Los fondos transferidos del banco A al banco B deben pasar por el ACH.

Average Taxable Payroll: El promedio de las nóminas imponibles de un empleador durante un período específico inmediatamente anterior a la fecha de cálculo de la tasa impositiva.

Backup Withholding: Por lo general, el Impuesto Federal sobre la Renta (FIT) se retiene de los pagos de intereses a la cuenta bancaria de un cliente cuando no hay un Número de Seguro Social en el archivo. Las instituciones financieras deben depositar e informar esta retención con sus impuestos federales sobre la nómina en el Formulario 945. Por ley, los bancos, cajas de ahorro y préstamos y otros tipos similares de instituciones deben retener el 31% de los intereses imponibles o dividendos pagados en cuentas que no han proporcionado los números correctos de identificación de contribuyente (números de Seguro Social).

Bank Release Date: El día que el débito del impuesto sobre la nómina se envía al banco.

Bankruptcy: La fijación de todo o una parte del salario de un empleado para satisfacer deudas pendientes. Por lo general, este tipo de gravamen tiene la máxima prioridad. Cuando recibe una orden de bancarrota, debe desactivar todos los demás gravámenes (excepto, en la mayoría de los casos, órdenes de soporte). Actualmente, todas las quiebras son emitidas por un tribunal federal.

Base Period: Utilizado en el cálculo de los beneficios por desempleo, este es el período que generalmente consiste en los primeros cuatro de los últimos cinco trimestres calendario completados inmediatamente antes del comienzo del año de beneficios del reclamante. En algunos estados, el período base consiste en las 52 semanas anteriores al año de beneficios. El período base se utiliza para determinar la elegibilidad monetaria y el derecho a beneficios de un reclamante, así como la responsabilidad del empleador.

Base Period (Employer): El período para medir la experiencia pasada de un empleador calificado con desempleo; los cuatro años fiscales anteriores a la fecha de cálculo (1 de julio de cada año). Para los reclamantes, el período base es el año base.

Benefit Accrual: Las horas que se consideran un beneficio del empleado, como vacaciones pagadas o horas pagadas por enfermedad, a veces son acumuladas (acumuladas) por el empleado durante un período de tiempo.

Benefit Charging: Beneficios de compensación por desempleo importes pagados a un individuo. El monto del beneficio se basa en la cantidad de salarios que el empleador pagó al empleado durante el período base. El período base es un período de cuatro trimestres, más comúnmente los primeros cuatro de los últimos cinco trimestres completos, utilizados por el estado para determinar la elegibilidad de beneficios. Los estados también usan el período base para identificar a los empleadores con cargo de un individuo. La cantidad que se le cobrará a cada empleador se basa en uno de varios métodos de cobro. (Consulte también: Salario de beneficios, Empleador con mayoría de salarios, Orden cronológico inverso, Empleador más reciente y Prorratio).

Benefit Eligibility Conditions: Requisitos legales que debe cumplir un individuo con respecto a cada semana de desempleo para la cual se reclaman pagos de compensación o subsidio antes de realizar el pago de la semana. El requisito más básico para recibir beneficios es que el reclamante debe estar sin trabajo por causas ajenas a su voluntad.

Benefit Formula: Una fórmula matemática especificada en la ley estatal de compensación por desempleo o las leyes federales utilizadas como base para determinar la cantidad de beneficio semanal de un individuo y el derecho a beneficio máximo potencial.

Benefit Ratio (BR): Una fórmula calculada utilizada por algunos estados para calcular la tasa impositiva de la experiencia del seguro de desempleo. La relación de beneficios se calcula dividiendo los salarios impositivos del período anterior de tres a cinco años por los beneficios cobrados por el mismo período. En la mayoría de los estados, esta relación se compara con la tabla de calificación estatal para determinar la tasa impositiva del empleador.

Benefit Ratio Formula: 3 o más años Cargos por beneficios (divididos por) Nómina imponible para el mismo período = TASA DE BENEFICIOS.

Benefit Wage: Delaware y Oklahoma utilizan este método de cobro de beneficios. A cada empleador del período base se le cobra una cantidad igual a la cantidad de salarios que le pagó a la persona durante el período base, hasta un monto de responsabilidad establecido. El cobro se activa cuando el individuo ha recolectado un número específico de semanas de beneficios.

Para ayudar a compensar el aumento de responsabilidad, los estados que utilizan el método de cobro de salarios de beneficios otorgan créditos de recontractación a cualquier empleador que vuelva a contratar a un ex empleado durante su año de beneficios (el año siguiente a la presentación inicial de un reclamo de desempleo). Para recibir un crédito de recontractación contra los salarios de beneficios cargados a su cuenta, un empleador debe enviar una carta de solicitud al estado.

Los empleadores de Delaware deben presentar su solicitud dentro de los 90 días a partir del final del año de beneficios del individuo.

Los empleadores de Oklahoma deben solicitar el crédito dentro de los 30 días posteriores al final del año de beneficios del individuo o al recibo de un estado de cuenta, lo que ocurra más tarde. El crédito se aplica luego a los cálculos de tasas futuras. (Ver también: relación de salario y beneficio).

Benefit Wage Formula: 3 años de Salario de Beneficios (dividido por) 3 años de Nómina Gravable = TASA DE SALARIO DE BENEFICIOS (Ver también: Relación de Salario de Beneficios).

Benefit Wage Ratio (BWR): A calculated formula used by the state to compute the Unemployment Insurance Experience Tax Rate. The Benefit Wage Ratio is computed by dividing the benefit wages for the previous three to five year period by the benefits charged for the same period. This ratio is then compared to the state rating table to determine the employer tax rate. This formula is currently used in Delaware and Oklahoma.

Benefits: El monto monetario pagado a un trabajador desempleado o parcialmente desempleado.

Biweekly: Una vez cada dos semanas; tipo de período de nómina que se puede utilizar en el método de retención de porcentaje de salario.

Bonus: Compensación recibida por un empleado por los servicios prestados. Se otorga una bonificación además de la compensación habitual de un empleado.

Branch Reporting and Location Coding: En la mayoría de las circunstancias, cada empleador con su propio número de identificación federal único (FEIN) recibe un número de cuenta estatal, en virtud del cual se informan los salarios de todas sus ubicaciones o sucursales. Sin embargo, en algunos estados, los empleadores de ubicaciones múltiples pueden tener la opción de usar un método de informe de sucursal o de código de ubicación. Algunos estados permiten que los empleadores de múltiples ubicaciones soliciten que a cada ubicación o sucursal se le asigne su propio número de cuenta estatal separado denominado informe de sucursal. Esto permite que la ubicación presente su propia contribución y / o informes salariales y facilita que el estado asigne el cobro de beneficios a la

ubicación. **Business Tax Credit sor Employer-paid FICA on Tips:** Este crédito fiscal está disponible para los empleadores en establecimientos de alimentos y bebidas, no para otros tipos de empleo con propinas. Además, se aplica solo con respecto a las propinas que ya no se utilizan para respaldar un crédito de propinas para fines de tasa de salario mínimo. El crédito es contra el impuesto sobre la renta del negocio del empleador y se reclama mediante la presentación del Formulario 8846 del IRS, Crédito para el Seguro Social del empleador e impuestos de Medicare pagados en ciertas propinas para empleados.

Cafeteria Plans: Un plan que ofrece beneficios flexibles según la Sección 125 del Código de Impuestos Internos. Los empleados eligen sus beneficios de un "menú" de efectivo y beneficios calificados, ofrecidos por un empleador. Algunos de los cuales pueden pagarse con deducciones antes de impuestos de los salarios. Los beneficios que se pueden ofrecer bajo un plan de cafetería incluyen seguro de accidentes y de salud, asistencia de cuidado de dependientes, servicios legales grupales, seguro de vida a término grupal (aunque el seguro de vida que exceda los \$ 50,000 incluye ingresos brutos) y días de vacaciones adicionales.

Calendar Quarter: Los cuatro trimestres del año de la siguiente manera: enero a marzo, abril a junio, julio a septiembre y octubre a diciembre.

Calendar Week: El período de tres meses que comienza el primer día de enero, abril, julio y octubre de cada año y termina el último día de marzo, junio, septiembre y diciembre, respectivamente.

Calendar Week: El período de siete días consecutivos comienza el Domingo y termina el sábado siguiente.

Case/Docket Number: Un número asignado por el tribunal que identifica un fallo contra un deudor y el derecho de retención resultante

Charge Statement: Declaración de pagos de cargo por beneficios de desempleo realizados a ex empleados. La emisión de declaraciones de cargos de beneficios es semanal, mensual, trimestral o anual, según las regulaciones estatales. Un número asignado por el tribunal que identifica un fallo contra un deudor y el derecho de retención resultante.

Check Digit (CD): Un dígito calculado utilizado para verificar una serie de números. Más comúnmente utilizado por las agencias tributarias para verificar los números de identificación.

Child Support Withholding: El proceso de retención de montos de la compensación de un empleado para satisfacer una orden de manutención infantil de un tribunal o agencia administrativa estatal de bienestar infantil. El empleador es responsable de retener los montos y pagarlos a la parte mencionada en la orden de retención.

Child Support: Pagos hechos al padre con custodia para el cuidado de dependientes. Ver también Orden de manutención

Choice of Financing (Reimbursing Analysis): Este análisis compara los impuestos pagados, los beneficios cobrados y los salarios imposables durante un período de uno a tres años para determinar la opción de financiación de desempleo más beneficiosa (experiencia calificada o reembolso). La opción de reembolso solo está disponible para entidades sin fines de lucro.

Circular 'E': Guía de impuestos del empleador federal. Cambia cada año y establece las actuales normas federales de impuestos y depósitos, así como las tasas.

City or Local Income Tax: Un impuesto de retención deducido del salario de un empleado según lo requiera una jurisdicción local o de la ciudad. La cantidad de retención varía con la cantidad de ganancias, frecuencia de pago, número de exenciones reclamadas y estado civil.

Claim: Declaración formal hecha por un ex empleado con el fin de obtener beneficios de desempleo.

Claimant: Un individuo total o parcialmente desempleado que ha presentado un reclamo por beneficios de desempleo. Término comúnmente utilizado por la Agencia Estatal de Desempleo para la persona que ha presentado un reclamo de beneficios de compensación por desempleo.

Claimant Fraud: La tergiversación intencional o la no divulgación de un hecho material por parte de un reclamante con el fin de obtener beneficios a los que el individuo no tiene derecho.

COBRA: Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act of 1985. This Act requires that continuation of group insurance coverage be offered to covered persons who lose health or dental coverage due to a qualifying event as defined in the Act.

COBRA Qualifying Event: An event that allows insurance coverage or an extension of insurance coverage for an employee, spouse or dependent. Such events may be marriage, birth/adoption/placement, loss of group health plan coverage, divorce/legal separation, death of the covered employee, loss of dependent's eligibility for coverage, etc.

COD: Deducción ordenada por el tribunal; cualquier aviso legal recibido que ordene a un empleador que deduzca dinero de un cheque de pago de los empleados que se pagará directamente a la corte u otra agencia (pago de manutención infantil, embargos, etc).

Collection Agency: Un tercero responsable de cobrar las deudas vencidas.

Combined Filing: Una presentación que incluye la responsabilidad y los depósitos para más de un tipo de impuesto. Por ejemplo, California requiere depósitos y presentaciones combinadas del impuesto estatal sobre la renta (SIT), el seguro estatal de desempleo (SUI) y el seguro estatal de discapacidad (SDI). Nueva York requiere depósitos y presentaciones combinadas del Impuesto estatal sobre el ingreso (SIT) y del Impuesto municipal sobre el ingreso (CIT).

Combined Wage Claim: Un reclamo presentado en un Estado contra créditos salariales obtenidos en dos o más Estados.

Combo: Conjunto. Se usa en referencia a dos o más códigos de compañías del Servicio de Presentación de Impuestos que comparten un Número de Identificación Fiscal del Empleador (EIN).

Commission: Compensación recibida por un empleado por los servicios prestados. Las comisiones se pagan según un porcentaje de las ventas realizadas o un monto fijo por venta.

Common Ownership: Cuando la sangre o el matrimonio se relacionan con los propietarios, socios, funcionarios, accionistas o propietarios anteriores de dos o más organizaciones.

Common Pay Agent: Se refiere a las reglas del Servicio de Impuestos Internos (IRS) que permiten a los empleadores con múltiples Números Federales de Identificación de Empleador (FEIN) consolidar las declaraciones de impuestos y los pagos de impuestos bajo un solo FEIN. El propósito del programa Common Pay Agent es simplificar la declaración de impuestos del empleador mediante la consolidación de las presentaciones (es decir, el Formulario 941).

Common Paymaster: Se refiere a las reglas del Servicio de Impuestos Internos (IRS) que permiten que las corporaciones relacionadas que emplean a la misma persona sean consideradas un solo empleador a los efectos del cálculo de la Seguridad Social y el Impuesto Federal de Desempleo

Common Rate Analysis: Análisis de cuenta conjunta.

Compensatory Time: Tiempo libre remunerado otorgado a un empleado por trabajar horas extra. La Ley Federal de Horas Salariales establece restricciones severas sobre el uso del tiempo compensatorio para evitar pagar horas extras, aunque se permiten excepciones especiales para ciertos empleados del sector público (por ejemplo, policías y bomberos).

Complaint: Un documento escrito presentado ante el tribunal en el que la persona que inicia la acción nombra a las personas, las denuncias y la reparación solicitada.

Compliance: Refiere al cumplimiento de las leyes federales, estatales o locales sobre impuestos y tratos con empleados.

Computation Date: La fecha a partir de la cual se mide la experiencia del empleador con el fin de determinar las tasas de contribución.

Consent Agreement: Admisión voluntaria por escrito de paternidad o responsabilidad de manutención.

Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act of: Una ley que exige que las organizaciones con 20 o más empleados ofrezcan la continuación de los beneficios de salud grupales a ciertos ex empleados, jubilados, cónyuges e hijos dependientes. La duración de la continuación de la cobertura ofrecida depende del "evento calificado". (Ciertos tipos de eventos que causarían, a excepción de la continuación de la cobertura COBRA, que una persona pierda la cobertura de salud). El tipo de evento calificado determinará quién tiene derecho a la continuación de la cobertura y la cantidad de tiempo requerida para que el plan deba ofrecer la cobertura de salud bajo COBRA. Por ejemplo, en el caso de que un empleado cubierto rescinda voluntaria o involuntariamente el empleo por un motivo que no sea "mala conducta grave" o reduzca la cantidad de horas trabajadas (con pérdida de cobertura), el empleado cubierto, el cónyuge y los hijos dependientes tendrán derecho a continuar cobertura en el plan de salud grupal hasta por 18 meses. Un cónyuge cubierto y el (los) hijo (s) dependiente (s) son elegibles para continuar la cobertura por hasta 36 meses en caso de divorcio, separación legal o muerte del empleado cubierto, o el (los) hijo (s) ya no cumple con los requisitos de un hijo dependiente bajo el plan de salud.

Constructive Receipt: La doctrina del Servicio de Impuestos Internos (IRS) que establece que los salarios generalmente están sujetos a impuestos y están sujetos a retención de impuestos sobre el empleo (por ejemplo, Seguridad Social, Medicare, Impuesto Federal sobre la Renta e Impuesto Federal sobre el Desempleo) cuando realmente se paga o cuando se pone a disposición de los empleados sin limitación sustancial.

Continued Claim: Un reclamo presentado por correo o en persona para crédito de período de espera o pago por una o más semanas de desempleo.

Contribution – Employee: En la mayoría de los estados, la contribución del empleador financia el 100% del Fondo de seguro de desempleo. En un número limitado de estados, el empleado también es responsable de las contribuciones a través de la retención de nómina. Si no se retienen

las contribuciones de los empleados como se indica, se generará la responsabilidad del empleador por todos los fondos no retenidos. Las retenciones de los empleadores por las contribuciones de los empleados en los estados sin contribución pueden estar sujetas a multas y enjuiciamiento penal.

Contribution – Employer: Pagos al fondo estatal de desempleo como impuestos, incluidas las contribuciones voluntarias y las evaluaciones especiales pagadas por los empleadores sujetos. El monto de la contribución se determina multiplicando la nómina imponible del empleador por la tasa impositiva de desempleo asignada.

Contribution Rate Notice: Noticia de tasa impositiva.

Contribution Report: Un informe del empleador sobre los salarios totales y los salarios imponibles, incluido un cálculo del monto de la contribución adeudada al fondo estatal de desempleo. La mayoría de los estados requieren la presentación de informes trimestrales.

Contribution Report: Informe trimestral del empleador sobre los salarios totales e imponibles, el monto de la contribución adeudada a un fondo estatal de desempleo.

Covered Employer: Un empleador que está sujeto a las disposiciones de la Ley de Seguridad del Empleo. Un empleador logra responsabilidad basado en una o más de las siguientes condiciones: empleo de un número mínimo especificado de trabajadores y / o duración del empleo; la naturaleza del empleo; la cantidad de salarios pagados por servicios en el empleo; la adquisición de un negocio; o elección voluntaria de cobertura para empleadores no obligatorios.

Covered Employment: Generally, any person performing services for a company is an employee if the company can control what, when and how the job functions are to be done. Federal law defines these individuals as "common law" employees. If an employer-employee relationship exists, it does not matter what terminology the employer uses to describe the employees. Employees can include managers, supervisors and corporate officers. (Directors of a corporation, as well as officers of a corporation that perform no services or that are paid no wages, are usually not considered employees.) An employer must report and pay contributions on the wages of all of its employees. Employers should consult the laws of the states in which business is conducted to determine if employees' wages should be reported. States will at times have differing regulations than the FUTA guidelines.

Covered Wages: Bajo FUTA, los salarios incluyen todos los pagos en efectivo realizados a los empleados por los servicios prestados, incluidos salarios, comisiones, subsidios de vacaciones, tarifas, bonificaciones, pagos atrasados y muchos beneficios adicionales. No importa en qué forma se realiza el pago, cuándo se realiza o en qué medida de producción se basa. Los salarios también incluyen el valor en efectivo de la remuneración pagada que no sea en efectivo, como el valor razonable de alimentos o alojamiento permitido a un empleado como parte de la relación laboral. Ciertos pagos y beneficios se consideran exentos bajo FUTA, por ejemplo, las contribuciones al plan de cafetería solo están exentas en aproximadamente la mitad de los estados. Los gastos comerciales necesarios incurridos en relación con el empleo y reembolsados o adelantados a los empleados (tales como dietas y gastos de viaje o mudanza) generalmente no se consideran salarios imponibles. Para que los gastos comerciales estén exentos de salarios, el empleador debe identificar esos pagos en registros detallados separados. Si se documenta adecuadamente, la mayoría de los estados considerarán que dichos pagos están exentos, incluso si no están específicamente exentos por ley o regulaciones.

Credit (CR): Si los impuestos se han depositado en exceso en un trimestre, algunas agencias permiten que se aplique el pago en exceso (crédito elegido) contra pasivos futuros en un trimestre posterior.

Credit Elect: Si los impuestos se han depositado en exceso en un trimestre, algunas agencias permiten que se aplique el pago en exceso (crédito elegido) contra pasivos futuros en un trimestre posterior.

Credit Reduction: en los estados o territorios con préstamos pendientes del Fondo Fiduciario Federal de Desempleo, los empleadores no tienen derecho al crédito total por las contribuciones de desempleo pagadas a esos estados. Los estados de reducción de crédito y las tasas aplicables se publican anualmente en la Parte 1, línea 6 del Formulario 940 (Reconciliación anual de desempleo). Ver también Impuesto Federal de Desempleo (FUTA).

De Minimis Fringe Benefit: Cualquier empleador que proporcione bienes o servicios con un valor tan pequeño que no sea razonable o administrativamente impracticable, puede ser excluido de los ingresos como un beneficio adicional "de minimis".

Debit (DR): Un cargo que generalmente se refiere al cobro de impuestos, el débito directo de tarifas (DDF) o el débito de impuestos de nómina de un empleador.

Debit Elect: Si los impuestos se han depositado por debajo en un trimestre, el contribuyente puede optar por pagar el saldo adeudado en el próximo trimestre si la agencia tributaria no requiere una declaración trimestral

Decision: Opinión escrita de un Funcionario de Audiencias o panel de jueces, basada en el testimonio y la documentación tomada en una audiencia, que determina si un ex empleado (demandante) es elegible para recibir beneficios de compensación por desempleo o si un empleador puede pagar beneficios.

Deductions: Una cantidad que es o puede ser restada del cheque de pago de un empleado. Se pueden tomar antes o después de impuestos, según el tipo de deducción. El empleado debe aceptar que se le retengan las deducciones de su cheque de pago.

Deferred Compensation Plan: Los planes de compensación diferida son planes de beneficios para empleados, autorizados por varias Secciones del Código de Rentas Internas, en virtud de los cuales los empleados pueden contribuir con un porcentaje de los salarios a los planes de ahorro con impuestos diferidos en lugar de recibir los montos como compensación actual. El plan de compensación diferida más utilizado es el plan 401 (k) (llamado así por su sección IRC).

Las contribuciones de los empleados a los planes 401 (k) están exentas del impuesto federal sobre la renta y, en algunos estados, del impuesto estatal sobre la renta, retención, pero no están exentas de la retención de FICA. Las contribuciones de los empleadores, hechas en nombre del empleado, también están exentas de la retención del impuesto federal sobre la renta. Las contribuciones y ganancias al respecto se acumulan libres de impuestos hasta que se distribuyen al empleado al momento de la jubilación.

La cantidad máxima que un empleado puede elegir diferir para el año 2000 bajo un plan 401 (k) en el que el empleado participa es de \$ 10,500. El límite se ajusta anualmente por inflación. Sin embargo, el monto que un empleado puede diferir en realidad es generalmente menor, ya que los

términos típicos del plan limitan las contribuciones al menor de un porcentaje específico de los salarios actuales o el máximo legal.

No se requiere un permiso especial del IRS para implementar un plan 401 (k), pero las regulaciones que rodean este tipo de planes son tan voluminosas y complicadas que generalmente se busca una decisión de calificación.

Los planes de compensación diferida tienen requisitos estrictos en cuanto a elegibilidad, participación, adquisición de derechos, no discriminación, retiro de fondos, y se deben buscar informes anuales y asesoramiento legal en su institución.

Delinquent Account: La cuenta de un empleador se considera morosa si alguna de las contribuciones trimestrales y los informes salariales y / o los impuestos de desempleo no se han presentado a la agencia estatal en la fecha límite establecida.

Dependent: Una persona reclamada como dependiente debe:

ser hijo del empleado menor de 19 años o estudiante a tiempo completo menor de 24 años, o ser hijo del empleado que es un estudiante de tiempo completo mayor de 24 años y que razonablemente se espera que reciba menos de \$ 3,000 de ingresos durante el año contributivo, o se espera razonablemente que reciba menos de \$ 3,000 de ingresos durante el año contributivo, o estar permanentemente y totalmente discapacitado y recibir ingresos por servicios prestados en un taller protegido operado por una organización benéfica o gubernamental recibir más de la mitad de su apoyo del empleado; ser ciudadano, nacional o residente de los Estados Unidos, o residente de Canadá o México, o un niño extranjero adoptado por y que viva con un ciudadano de los Estados Unidos en el extranjero; y ser cualquiera:

(1) un hijo, nieto, hijastro, padre, abuelo, padrastro, hermano, hermana, hermanastro, hermanastra, suegro, tía, tío, sobrino o sobrina del empleado, o (2) un miembro del hogar del empleado durante el año fiscal y tener el hogar del empleado como su lugar principal de residencia; y no presentar una declaración conjunta.

Dependents' Allowance: Subsidios especiales provistos bajo algunas leyes estatales de compensación por desempleo a beneficiarios con responsabilidades de manutención familiar como se define en las disposiciones legales de las leyes.

Determination: Una decisión oficial del Departamento de Seguridad de Empleo con respecto al reclamo de desempleo de un individuo o el estado fiscal de un empleador.

Direct Debit of Fees: El cobro de tarifas de nómina a través de una transacción ACH.

Direct Deposit: La transferencia electrónica del pago neto de un empleado directamente a las cuentas de las instituciones financieras designadas por el empleado, evitando así la necesidad de recibir un cheque de pago "en vivo".

Direct Send: Una transmisión diaria directa establecida en un banco para acelerar la publicación de débitos y créditos y para obtener información mejorada sobre los artículos devueltos.

Direct Wire Transfer: transferencia bancaria electrónica.

Disability Insurance (DI): Un plan de compensación monetaria provisto por el gobierno y / o un empleador para apoyar a los empleados que están discapacitados debido a una enfermedad o lesión.

Disposable Income: Ganancias menos deducciones requeridas por ley para ser retenidas. Estas deducciones requeridas incluyen lo siguiente:

- Impuestos federales, estatales y locales.
- Cuotas sindicales obligatorias o contribuciones al plan de jubilación / pensión (como para trabajadores del gobierno), si se permiten para un tipo de derecho de retención y jurisdicción.
- Cualquier ganancia adicional o deducciones especificadas en la notificación de gravamen.

Nota: Otras deducciones de gravámenes, como los pagos de manutención, no se consideran "deducciones requeridas por ley" a menos que se especifique en la notificación de gravamen.

Disqualification: La ley estatal especifica que los reclamantes están descalificados de los beneficios por un período definido o indefinido. Estos incluyen dejar el empleo voluntariamente sin una buena causa; despido por mala conducta, delito grave o falta grave; tergiversación; negativa a trabajar; participar en una disputa laboral que resulta en la interrupción del trabajo; y asistencia a tiempo completo a la escuela.

Divestiture: Cuando un empleador vende todo o parte de su negocio a una entidad no relacionada.

Division: Una parte de una empresa que no presenta sus propios números de cuenta federales y estatales. Es posible tener varias divisiones en un estado con el mismo número de cuenta. (Ver también: subsidiaria).

Doing Business As (DBA): El nombre bajo el cual opera un individuo o empresa.

Duration of Benefits: El número de semanas de beneficios que puede recibir un reclamante. Puede expresarse en dólares totales disponibles.

Earned Income Credit (EIC): Un programa federal especial que permite que los empleadores reembolsen a los empleados de bajos ingresos una parte de sus retenciones del Impuesto Federal sobre la Renta (FIT). El empleador puede entonces reclamar esos reembolsos como créditos en el Formulario 941 (Declaración Federal Trimestral).

Earnings Allowance: El monto prescrito por las leyes estatales de compensación por desempleo que un reclamante puede ganar sin ninguna reducción en el monto del beneficio semanal por una semana de desempleo total.

ELECTRONIC FEDERAL TAX PAYMENT SYSTEM: Un sistema electrónico para informar y pagar impuestos federales. Por lo general, se refiere a una regulación del Servicio de Impuestos Internos (IRS) que requiere que los contribuyentes dentro de un umbral específico para depósitos de impuestos federales sobre el empleo realicen todos sus pagos de impuestos comerciales electrónicamente.

Electronic Funds Transfer (EFT): algunas agencias estatales y federales requieren que los empleadores paguen impuestos de desempleo mediante transferencia electrónica de fondos. Existen varias regulaciones para la transferencia electrónica de fondos.

Employee Contributions: una determinación sobre si un reclamante cumple con todas las condiciones de elegibilidad prescritas por la ley.

Employee: Un individuo que realiza servicios para una unidad de empleo, según lo define la ley estatal, bajo una relación maestro / servidor o empleador / empleado.

Employee Contributions: Los impuestos de compensación por desempleo requeridos por muy pocas leyes estatales de compensación por desempleo serán deducidos por el empleador del pago de un empleado y pagados con la contribución del empleador a la agencia estatal.

Employee Leasing Company (PEO): A company that leases employees, to another business, on a contract basis. They handle all personnel matters and are generally considered the employer of the leased employees.

Employer: Una unidad de empleo, tal como se define, sujeta a las leyes estatales o federales de compensación por desempleo.

Employer Tax Identification Number (EIN): Un número de identificación estatal de 9 dígitos, por ejemplo, 12-3456789, asignado a cada empleador por el Servicio de Impuestos Internos (IRS). Este número debe usarse en toda la documentación presentada a la agencia. En algunos estados, el EIN es el mismo que el Número de identificación federal del empleador (FEIN).

Employer with Majority of Wages: Un método de cobro del seguro de desempleo, en el que el empleador que pagó la mayor cantidad de salarios durante el período base se le cobra por todos los beneficios pagados.

Employer-Allowed Fee: Una tarifa administrativa cobrada por un empleador a un empleado por procesar un gravamen. La legalidad, la cantidad y la frecuencia de recolección varían según el estado.

Enforcement: El acto de obtener el pago de una obligación de manutención infantil o asistencia médica.

ERISA: El objetivo principal de la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA) es garantizar que los empleados reciban la pensión y otros beneficios prometidos por sus empleadores. ERISA también incorpora y está vinculado a las disposiciones del Código de Rentas Internas (IRC) que se promulgaron para alentar a los empleadores a proporcionar beneficios de jubilación a sus empleados.

Escheat: El proceso legal seguido para entregar los fondos de clientes no reclamados (por ejemplo, cheques de reembolso no cobrados) al gobierno estatal. Luego, el estado intenta ponerse en contacto con el propietario para devolverles sus fondos.

EVS: Servicio de Verificación de Empleados (EVS). El servicio hará coincidir su registro de nombres de empleados y números de Seguro Social (SSN) con los registros de SSA antes de que prepare y envíe los Formularios W-2 (Declaraciones de salarios e impuestos). Es importante asegurarse de que los nombres y los números de seguro social ingresados en el formulario W-2 coincidan con los registros de las Administraciones de la Seguridad Social porque los registros no coincidentes pueden resultar en costos de procesamiento adicionales para usted y ganancias no acreditadas para sus empleados. Las ganancias no acreditadas pueden afectar la elegibilidad futura para (y los montos pagados según) el programa de jubilación, discapacidad y sobrevivientes de las SSA. EVS puede ayudar a eliminar este error de informe común.

Excludable Deductions: Deducciones programadas que se restan del salario bruto de un empleado antes de calcular una deducción de gravamen. Las deducciones que deben excluirse

varían según la jurisdicción fiscal y el tipo de gravamen y deben indicarse en la notificación de gravamen.

Excludable Earnings: Ingresos que se restan del pago bruto de un empleado antes de calcular una deducción de gravamen.

Exempt from Withholding: Un empleado que reclama libre de retenciones de impuestos federales, estatales o locales. Una persona debe cumplir con ciertos criterios de ingresos, responsabilidad tributaria y dependencia. Esto no exime a una persona de otros tipos de retención de impuestos, como el impuesto de la Seguridad Social.

Exempt Status Employee: Los empleados con el estado "exento" están exentos de las protecciones de las leyes de salarios y horas de su estado o del gobierno federal (Ley de Normas Laborales Justas). Ejemplos de empleados "exentos" según la ley federal son "ejecutivos", "profesionales" y estudiantes de tiempo completo, según se define en la Ley de Normas Laborales Justas. Los empleados "exentos" siempre deben ser remunerados, no sujetos a una reducción basada en la calidad o cantidad de trabajo realizado.

Experiencia: Un registro de la cuenta del seguro estatal de desempleo del empleador (SUI) que detalla los cargos, los salarios imposables y / o las contribuciones trimestrales y de otro tipo. La experiencia se utiliza para calcular la tasa de impuestos SUI del empleador.

Experience Rate: La tasa impositiva del seguro de desempleo estatal que se basa en la cantidad de beneficios de desempleo pagados como un porcentaje del salario total. La tasa de experiencia se ha calculado para garantizar que un empleador tenga fondos suficientes para cubrir futuros desembolsos por desempleo.

Experience Rating: El cálculo de la tasa impositiva de SUI del empleador, en función de su capacidad para mantener una fuerza laboral estable a través de un historial de nómina positivo y minimizar los cargos por beneficios contra su cuenta. Los códigos SIC a menudo se utilizan como un factor en la determinación de la tasa de experiencia del empleador. (Ver también: SUI, SIC).

Experience Rating Record: La cuenta mantenida por la Agencia en cada empleador y que contiene todos los elementos para el cálculo de la tasa impositiva del empleador.

Experience Tax Rat: Un método para determinar las tasas de cotización de empleadores individuales de acuerdo con los factores especificados en el código estatal de compensación por desempleo para medir la experiencia de un empleador con respecto al desempleo. Después de que un empleador ha cumplido con los requisitos de calificación de mérito del estado, se asigna una tasa de experiencia. Dependiendo del estado, la elegibilidad de un empleador para la calificación de experiencia se basa en la cantidad de años que ha sido cobrada por beneficios de desempleo y / o sujetos a impuestos por desempleo. La mayoría de los estados esperarán para asignar la tasa de experiencia hasta el comienzo del próximo año de tasa; sin embargo, algunos asignarán una nueva tarifa tan pronto como el empleador sea elegible. (Ver también: Fórmula de relación de beneficio, Fórmula de salario de beneficio, Fórmula de relación de reserva).

Extended Benefits (EB): El programa suplementario que paga una compensación extendida durante los períodos de alto desempleo especificado a las personas por semanas de desempleo después de (1) que obtienen el derecho potencial máximo a una compensación regular dentro de su año de beneficios o (2) después de que finaliza su año de beneficios mientras continúan Sin embargo, el estado de desempleo y los créditos salariales insuficientes para establecer un nuevo

reclamo siempre que el período de beneficio extendido en el Estado comenzó antes del final de su año de beneficios. Los beneficios extendidos pagados a los reclamantes en virtud de la ley estatal de compensación por desempleo se financian conjuntamente en una base de 50-50 por fondos estatales y federales; Los beneficios extendidos pagados a UCFE están totalmente financiados por fondos federales.

Extended Unemployment Compensation Account (EUCA): Una cuenta en el Fondo de Fideicomiso de Desempleo desde la cual la porción federal de beneficios extendidos compartibles y la Compensación de emergencia autorizada por el Congreso se pagan a las agencias estatales.

Fair Labor Standards Act (FLSA): La Ley de normas laborales justas (1938) regula el salario mínimo, el pago de horas extras y las leyes de trabajo infantil para empleadores y empleados cubiertos por la ley.

Family Medical Leave Act: La Ley de licencia médica y familiar (FMLA) requiere que todos los empleadores cubiertos brinden a sus empleados elegibles 12 semanas de licencia no remunerada durante cualquier período de 12 meses por una o más de las siguientes razones: el nacimiento de un niño, colocación con el empleado de un niño adoptado, para cuidar a un miembro de la familia inmediata con una condición de salud grave o para un permiso cuando el empleado tiene una condición médica grave. Esto generalmente se refiere a las leyes federales y estatales.

Federal Employer Identification Number (FEIN): El número de identificación asignado a los empleadores por el Servicio de Impuestos Internos para controlar las funciones de informes y contabilidad. Algunos estados utilizarán el FEIN como núcleo para los números de cuenta de los empleadores, pero no son intercambiables.

Federal Income Tax (FIT): Impuesto de retención aplicado a los empleados. La cantidad de retención varía con la cantidad de ganancias, frecuencia de pago, número de exenciones reclamadas y estado civil.

Federal Information Processing Standard (FIPS) Cod: El código en una orden de manutención infantil que identifica la agencia de manutención que recibe el pago.

Federal Insurance Contribution Act (FICA): FICA es un impuesto que consiste en los impuestos del Seguro Social y de Medicare que se aplican a empleadores y empleados. Los empleadores deben igualar las contribuciones impositivas del Seguro Social y Medicare de los empleados, utilizando la misma tasa y los montos de los salarios imponibles.

Federal Parent Locator Service (FPLS): FPLS obtiene información del empleador y del domicilio de las agencias federales. El servicio es operado por la Oficina de Cumplimiento de Manutención de Menores del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos y ayuda a los estados a localizar a las personas responsables de realizar los pagos de manutención de menores. También se utiliza en casos de secuestro parental relacionado con disputas de custodia y visitas.

Federal Reserve Bank (FRB): Una agencia independiente del gobierno de los EE. UU. Que desempeña un papel central en la política monetaria, la regulación de los sistemas de pago nacionales (como Fedwire y ACH) y la regulación de las instituciones financieras. El FRB también actúa como agente fiscal del Tesoro de los EE. UU.

Federal Supplemental Benefits (FSB): Un programa federal temporal totalmente financiado por fondos federales que paga una compensación suplementaria durante períodos específicos de alto desempleo a las personas que han agotado su compensación regular, beneficios adicionales financiados por el estado y / o la extensión federal / estatal financiada conjuntamente beneficios.

Federal Tax Deposit (FTD): El Depósito de impuestos federales consiste en el Impuesto federal sobre la renta y el Seguro Social / Medicare.

Federal Unemployment Account (FUA): Una cuenta en el Fondo Fiduciario de Desempleo de la cual los anticipos reembolsables están disponibles para los Estados cuyas reservas del fondo de desempleo no pueden cumplir temporalmente con los pagos actuales de beneficios.

Federal Unemployment Account (FUA): Una cuenta en el Fondo Fiduciario de Desempleo de la cual los anticipos reembolsables están disponibles para los Estados cuyas reservas del fondo de desempleo no pueden cumplir temporalmente con los pagos actuales de beneficios.

Federal Unemployment Tax Act (FUTA): Ley federal promulgada por primera vez en 1939, que establece pautas para la administración de programas de compensación por desempleo. Todos los empleadores responsables pagan un impuesto federal para financiar la administración de los programas estatales y federales de seguro de desempleo. Estos fondos también se utilizan para financiar beneficios extendidos. Los estados deben cumplir con las pautas mínimas de FUTA en términos de impuestos y administración de beneficios, pero pueden establecer estándares más altos.

Federally-Assisted Foster Care: Un programa financiado en parte por el gobierno federal que permite que un niño sea criado en un hogar por alguien que no sea su propio padre.

Fedwire: Un sistema de pago electrónico que permite a las empresas depositar pagos de impuestos utilizando un método de pago el mismo día. Fedwire está actualmente restringido a los contribuyentes que tienen el mandato de utilizar el Sistema Electrónico de Pago de Impuestos Federales (EFTPS). El proceso debe ser iniciado por una institución financiera.

Filing Status: Estado civil de un empleado para fines de retención.

Final Funds: Fondos que no pueden recuperarse del banco receptor utilizando el método de cobro electrónico.

FIPS Code: Consulte el Código Federal de Procesamiento de Información Federal (FIPS).

FIPS Code: El código del Estándar Federal de Procesamiento de Información utilizado para identificar la agencia de cumplimiento de manutención infantil que emitió una orden. No todas las órdenes de soporte especifican un código FIPS.

Fiscal Year: Por lo general, del 1 de julio al 30 de junio en general, el gobierno federal y algunos estados usan del 1 de octubre al 30 de septiembre (consulte también: Año calendario).

Flexible Spending Account: Un plan en el que su empleador reduce sus ganancias para pagar su cobertura de seguro médico o cuidado infantil mejorado. Bajo este plan, usted recibe seguro médico y cuidado de niños libre de impuestos.

FPLS: Consulte el Servicio Federal de localización de padres.

Fraudulent Claim: Una reclamación en la que el reclamante ha reclamado beneficios de manera fraudulenta al proporcionar información falsa, o ha retenido información pertinente deliberadamente, con el fin de recibir beneficios.

Fringe Benefit; adicionales que no sean los salarios proporcionados a un empleado, tales como seguro de salud y de vida, vacaciones, vehículos provistos por el empleador, subsidios de transporte público, etc., que pueden ser gravables o no gravables.

Frozen Wage Credits: Bajo ciertas circunstancias, la ley estatal permite la creación de un año de beneficios especiales para las personas que resultaron lesionadas, permitiendo el uso de un año base antes de la lesión. Esto efectivamente "congela" esos créditos salariales. Dichos beneficios no se cobran a los empleadores del año base.

Fund Balance Ratio: El cálculo cada 30 de junio del saldo en el Fondo Fiduciario de UI dividido por los salarios totales en el año calendario anterior. Este cálculo determina el cronograma de impuestos para el año siguiente; cuanto mayor sea el saldo del fondo, menor será el impuesto promedio.

FUTA Tax Return (Form 940): Declaración anual de impuestos federales por desempleo presentada durante enero de cada año. El informe calcula el impuesto federal de desempleo total para el año calendario completo. La declaración detalla cada número de cuenta SUI, los salarios imponibles correspondientes, la tasa impositiva y las contribuciones realizadas.

Garnishee: En un contexto de nómina, un empleador que recibe una orden que requiere la retención del salario de un empleado para pagar una deuda.

Genetic Testing: Análisis de factores heredados (generalmente por análisis de sangre) de madre, hijo y supuesto padre, que pueden ayudar a probar o refutar que un hombre en particular engendró a un niño en particular.

Goal Limit: La cantidad total adeudada para satisfacer un derecho de retención. Cuando se alcanza este límite, la deducción se detiene. La bancarrota federal, los embargos y los gravámenes fiscales a menudo tienen un monto fijo a pagar; las órdenes de manutención generalmente no lo hacen, a menos que sean una orden separada por atrasos.

Gross Wages: Remuneración total pagada a un empleado antes de impuestos y deducciones.

Gross pay: La cantidad de dinero en el cheque de pago de un empleado antes de que se hayan deducido las deducciones.

Group Term Life (GTL): proporcionado por el empleador. La prima por cobertura superior a \$ 50,000 está sujeta a impuestos y debe declararse como ingreso adicional en el Formulario W-2 de un empleado.

Hearing: Un procedimiento administrativo, por la sección de apelaciones de una agencia estatal de desempleo, para aceptar testimonios y documentos relacionados con la separación de un ex empleado (demandante) de su trabajo.

Higher Authority Appeal: La más alta de las dos autoridades administrativas proporcionadas por las leyes estatales de compensación por desempleo para tomar decisiones con respecto a las apelaciones.

Highly Compensated Employee (HCE): En el contexto de ciertos planes de beneficios complementarios, un empleado que es propietario o funcionario de un negocio o cuyo salario excede una cierta cantidad (indexado cada año por inflación). Muchos beneficios ofrecidos por los empleadores no califican para un tratamiento fiscal favorable si discriminan a favor de los empleados altamente remunerados. Y los empleadores también pueden estar restringidos en el uso de valoraciones de puerto seguro de los beneficios proporcionados a dichos empleados.

High-Quarter Formula: Una fórmula de beneficio que utiliza el trimestre de salario más alto de un individuo en el período base para calcular el monto del beneficio semana.

I9: Formulario de verificación de elegibilidad laboral de inmigración y naturalización.

ID #: Número de identificación fiscal. Consulte el Número de identificación fiscal del empleador (EIN).

Immediate Wage Withholding: Automáticas deducciones de los salarios de un empleado que comienzan tan pronto como se establece un acuerdo para la manutención de los hijos. Ver también Retención salarial.

Immediate Wage Withholding: Deducciones obligatorias de los ingresos que comienzan tan pronto, como se establece un acuerdo de apoyo.

Joint Account (Common Rate Group): Dos o más entidades separadas en la misma industria pueden compartir una tasa impositiva de seguro de desempleo común. Cuando los empleadores forman una cuenta conjunta, el objetivo principal es lograr una tasa impositiva general más baja para los miembros. Un número limitado de estados permite cuentas conjuntas para empleadores calificados con impuestos, mientras que la mayoría de los estados permiten cuentas conjuntas para reembolsar a empleadores. En algunos casos, la tasa impositiva de un miembro puede aumentar, pero la experiencia combinada de todos los miembros a menudo resultará en un ahorro impositivo grupal. Antes de que se pueda establecer una cuenta conjunta, la agencia estatal debe aprobar una solicitud. Cada estado tiene regulaciones específicas para cuentas conjuntas que pueden incluir la duración mínima de una cuenta conjunta y bajo qué circunstancias un miembro puede cortar el acuerdo de cuenta conjunta. Se debe realizar un análisis completo de los beneficios antes de firmar un acuerdo de cuenta conjunta.

Joint Account Analysis (Common Rating Evaluation): Ciertos estados permiten a los empleadores combinar los componentes de dos o más cuentas calificadas con experiencia en seguro de desempleo para llegar a una tasa impositiva de cuenta conjunta. Este análisis resume los grupos recomendados y detalla las oportunidades de ahorro estimadas. Además, si existe una agrupación para el año anterior, se identificará el efecto de continuar esta agrupación y cualquier restricción que pueda imponer la agencia estatal. Se proporcionan instrucciones para la implementación de los grupos recomendados.

Liability Date: La fecha en que un empleador debe comenzar a informar salarios y pagar impuestos para fines de seguro de desempleo. Un empleador debe ser claro en cuanto a la regulación de los negocios estatales en los que se realiza.

Liabile State: Cualquier Estado contra el cual un trabajador presente un reclamo de compensación a través de las instalaciones de otro Estado (agente).

Lien Basis: El monto del pago de un empleado que está sujeto a embargo de salario. La base de gravamen varía según el tipo de gravamen y la jurisdicción. A menudo es el ingreso disponible, es decir, el pago bruto menos impuestos y otras ganancias o deducciones requeridas por la ley.

Lien Notification: Una orden judicial u otro documento que especifica los términos de un gravamen de empleado (por ejemplo, nombre del beneficiario, monto adeudado, fecha de inicio). Esta notificación es su documento de origen al configurar un derecho de retención e ingresar información del beneficiario y excluibles.

Lien Type: Una categoría de gravamen que afecta la prioridad del gravamen y la base de cálculo.

Lien/Levy: La acción legal de una agencia contra la cuenta bancaria o propiedad personal de un individuo o empresa con el fin de recaudar impuestos impagos. También es un reclamo sobre la propiedad para evitar la venta o transferencia hasta que se satisfaga una deuda.

LOA: Licencia de Ausencia.

Local Income Tax: Un impuesto de retención deducido del salario de un empleado según lo requiera una jurisdicción local o de la ciudad. La cantidad de retención varía con la cantidad de ganancias, frecuencia de pago, número de exenciones reclamadas y estado civil.

Lived In: Porcentaje de retención para una localidad.

Location/Department Experience Rating: Este análisis calcula una tasa de impuestos de experiencia basada en la (s) nómina (s) informada (s) y los cargos de beneficios específicos para cada ubicación / departamento. La administración utiliza este análisis para asignar los gastos asociados con los costos de desempleo a la ubicación o departamento apropiado.

Long Arm Statute: Una ley que permite a un estado reclamar jurisdicción sobre un individuo que vive en otro estado.

Lookback Period: El período de 12 meses que va desde el 1 de Julio del segundo año calendario anterior hasta el 30 de junio del año calendario anterior; La responsabilidad del impuesto sobre la nómina del empleador durante este período determina su estado de depositante para el año en curso.

Lower Authority Appeal: La menor de las dos autoridades administrativas proporcionadas por las leyes estatales de compensación por desempleo para tomar decisiones con respecto a las apelaciones. Una agencia estatal con una sola autoridad de apelaciones debe considerar eso como una autoridad de apelaciones inferior.

Mass Partial Unemployment: Desempleo parcial de un gran número de trabajadores en una unidad de empleo dada que ocurre aproximadamente al mismo tiempo y que surge de una razón común a todos esos trabajadores.

Mass Separation Notice: Un informe en algunos estados de una separación masiva enviada por un empleador a la agencia estatal que enumera los nombres de los trabajadores separados y otros datos requeridos, eliminando así la necesidad de avisos de separación individual.

Maximum Benefits Payable (MBP): La cantidad máxima de beneficios que un individuo puede recibir durante un año de beneficios (o duración de los beneficios). También se conoce como Monto de beneficio máximo (MBA).

Maximum Potential Benefit Amount: La mayor cantidad de beneficios por semanas de desempleo total que un individuo puede recibir bajo una ley estatal o federal de seguro de desempleo.

Maximum Potential Duration: La mayor cantidad de semanas de desempleo total por las cuales los beneficios son pagaderos a cualquier reclamante en un año de beneficios u otro período de elegibilidad bajo una ley estatal o federal de compensación por desempleo.

Maximum Weekly Benefit Amount (MWBA): La cantidad más alta de beneficios semanales para una semana de desempleo total según lo dispuesto en una ley estatal o federal de compensación por desempleo.

Medicaid Program: Apoyo médico financiado por el gobierno federal para familias de bajos ingresos.

Medical Support: La disposición legal para el pago de facturas médicas y dentales. Se puede vincular al acceso de los padres al seguro médico.

Medicare: Se utiliza para proporcionar beneficios médicos a ciertas personas cuando cumplen 65 años. Los trabajadores, los trabajadores jubilados y los cónyuges de los trabajadores y trabajadores jubilados son elegibles para recibir los beneficios de Medicare al cumplir los 65 años.

Se financia a través del componente de seguro hospitalario de FICA. Empleador y empleado pagan montos equivalentes; sin límite salarial anual.

Merit Rating: Al estar calificado para hacer negocios en un estado, un empleador recibirá un número de cuenta del seguro de desempleo estatal (SUI). Los estados regulan un período de responsabilidad o carga en el que un empleador debe servir para ser un empleador "calificado". Una vez atendido, el empleador recibirá una tasa basada en su experiencia llamada tasa de "mérito". (Ver también: Nuevo empleador / tasa sin mérito)

Minimum Wage: La cantidad por hora más baja que un empleador puede pagar a los empleados según la ley federal o estatal.

Missouri Compensation (MO Comp): UN descuento proporcionado a los empleadores por el envío oportuno del impuesto sobre la renta retenido a los empleados que trabajan en el estado de Missouri.

Monetary Determination: Un aviso por escrito emitido para informar a una persona si la persona cumple o no con los requisitos de empleo y salario necesarios para establecer el derecho a compensación bajo un programa específico y, si tiene derecho, los montos de beneficios semanales y máximos que la persona puede recibir.

Most Recent Bona Fide Work: El trabajo aceptado de buena fe con la intención sincera tanto del empleado como del empleador de que sea de naturaleza continua, de la cual un trabajador se separó por última vez antes de presentar un reclamo.

Most Recent Employer: Este método de cobro de beneficios del seguro de desempleo, utilizado por varios estados, cobra al empleador más reciente del individuo por todos los beneficios pagados. Un empleador se define como el empleador más reciente de diferentes maneras, incluso si empleó al individuo por un número mínimo específico de días o semanas, o le pagó al reclamante un monto mínimo de salario específico.

Multi-Jurisdiction: Multi-Jurisdicción es una característica que permite la acumulación de información tributaria / imponible bajo el mismo número de archivo para un empleado que cambia las jurisdicciones fiscales y los estados fiscales (estatales, locales, trabajados, residentes, exentos, no exento) durante el transcurso de un año calendario. Los W-2 para cada jurisdicción se producirán a fin de año.

Negative Wages: Ajustes trimestrales anteriores a la entrada salarial de un empleado en el trimestre actual y que resultan en salarios negativos trimestrales (QTD) para un empleado.

Net Pay: La parte del salario de un empleado que queda después de restar todas las deducciones (impuestos, seguro médico, beneficios, etc).

New Employer/Non-Merit Rate: En la mayoría de los casos, a un empleador recién sujeto a empleo se le asigna una nueva tasa de seguro de desempleo de empleador o sin mérito. Por lo general, esta tasa está fijada por la legislación. Sigue vigente a menos que un cambio legislativo aumente o disminuya la tasa o hasta que el empleador haya cumplido con los requisitos del estado para calificar para una tasa de mérito basada en su experiencia de desempleo. En algunos estados, las tarifas de nuevos empleadores se basan en el código de Clasificación Industrial Estándar (SIC) de los empleadores. A los empleadores en industrias específicas (como la construcción, la minería o la manufactura) se les puede asignar una tasa más alta de nuevos empleadores, debido a las tasas tradicionalmente más altas de desempleo en la industria. También se llama tasa estándar o tasa inicial.

Nil: Se refiere a devoluciones que se presentan sin responsabilidad informada. Algunas agencias requieren devoluciones nulas para mantener activo el número de identificación fiscal del empleador en los registros de la agencia.

Non-cash Fringe Benefits: Beneficios proporcionados a los empleados de alguna otra forma que no sea efectivo (es decir, atención de la empresa, seguro médico o de vida, estacionamiento) que pueden estar sujetos a impuestos o no sujetos a impuestos.

Non-charged Benefits: Beneficios del seguro de desempleo, que se pagan a los reclamantes, pero no se cobran a un empleador del año base.

Noncustodial Parent: Un padre que no tiene la custodia primaria de un niño pero que es responsable del apoyo financiero.

Nonexempt Status Employee: Si usted es un empleado "no exento", generalmente está protegido por las leyes de salarios y horas de su estado o del gobierno federal (Ley de Normas Laborales Justas). Las leyes de salarios y horas requieren que los empleadores paguen al menos una cierta tarifa de salario mínimo por hora y una tarifa de prima por el trabajo de "horas extras". También son una guía para determinar qué horas en el trabajo constituyen "trabajo" y, por lo tanto, deben ser compensadas.

Obligation: Obligación Se refiere a la cantidad de manutención infantil que debe pagar el padre responsable.

Obligación Cantidad de dinero a pagar como manutención por el padre responsable y la forma en que debe pagarse.

Obligee: Obligado La persona o agencia a la que se le deben los pagos (por ejemplo, el padre con custodia en el caso de una orden de manutención infantil).

Obligor: Obligador Una persona que está obligada por una obligación legal o que debe pagar un embargo preventivo. El empleado sujeto a retención es el obligado.

Official Bank Check (OBC): Cheque bancario oficial (OBC) Cheques emitidos en una cuenta bancaria mantenida y conciliada por el banco proveedor.

Offset: Compensación La cantidad de dinero tomada del reembolso del Impuesto a la Renta federal o estatal de un padre u otro pago administrado por el gobierno (por ejemplo, seguro de desempleo o seguro de discapacidad estatal) para satisfacer una deuda de manutención infantil.

Offset Credit: Crédito compensatorio Un crédito para el impuesto de la Ley Federal de Impuesto de Desempleo (FUTA) permitido a los empleadores que pagan un impuesto estatal de desempleo.

One-day Deposit Rule: Regla de depósito de un día Si la obligación acumulada del impuesto laboral de un empleador alcanza los \$ 100,000 en cualquier día durante un período de depósito mensual o quincenal, los impuestos deben depositarse al cierre del siguiente día bancario.

Order: Orden La decisión de un magistrado, juez o funcionario administrativo debidamente facultado.

OSHA: Ley de Riesgos de Seguridad Ocupacional de OSHA. Un perro guardián federal de la seguridad de los empleados.

Other Compensation or Other Comp: Otra compensación u otra compensación Cualquier ganancia adicional, aparte de los salarios, declarada en el documento fiscal anual de un individuo e informada en el Formulario 1099. Algunos tipos de Otra compensación pueden incluirse en el W-2 de un empleado. Los no empleados generalmente reciben un 1099 en lugar de un W-2.

Overpayment: Pago en exceso Cantidad de beneficios pagados a una persona a la que la persona no tiene derecho legal, independientemente de si la cantidad se recupera o no posteriormente.

Overtime: Horas extra trabajadas por empleados no exentos que exceden los máximos establecidos por la ley federal o estatal que deben ser compensados a una tarifa de pago superior (por ejemplo, bajo la FLSA, todas las horas trabajadas más de 40 en una semana laboral deben pagarse a no menos del 150% veces la tasa de pago regular del empleado).

Overtime Premium: Cantidad de prima de horas extras igual a la mitad de la tasa de pago regular de un empleado por todas las horas extras trabajadas.

Partial Claim: Un reclamo presentado por un trabajador, normalmente asistido por el empleador, durante cualquier semana en la que el trabajador no trabajó una semana completa ni ganó una cantidad igual o superior a la cantidad de su beneficio semanal.

Partial Unemployment: Un individuo que todavía está vinculado a su empleador, pero a través de circunstancias fuera de su control, no trabajó una semana completa y ganó menos que la cantidad de su beneficio semanal. Un reclamo por desempleo parcial generalmente es presentado por el empleador.

Part-Total Unemployment: Una semana durante la cual un individuo trabaja menos que a tiempo completo debido a la falta de trabajo y gana menos que la cantidad de su beneficio semanal y no hay apego a un empleador regular.

Part-Total Unemployment: La determinación legal de la paternidad.

Paycheck stub: Un registro en papel que diga las horas que trabajó un empleado, cuánto dinero le pagaron al empleado y la cantidad de dinero deducida del pago del empleado por impuestos y otras deducciones.

Payee: Una persona o agencia a la que se envían los pagos de un embargo salarial. En el caso de manutención de menores, el beneficiario puede ser el padre con custodia o la agencia de manutención de menores que hace cumplir la orden de manutención de menores.

Payroll Cycle: Se refiere al período de tiempo entre nóminas. Por ejemplo, si un empleador procesa la nómina cada semana, cada semana se considera un nuevo ciclo de nómina.

Payroll Variation (Alaska): El estado compara la nómina bruta de un trimestre al siguiente para determinar una disminución trimestral de la nómina. (Los incrementos en la nómina bruta se asignan a cero). La disminución trimestral se divide por la nómina bruta del trimestre anterior para determinar el índice de disminución trimestral. Las tasas de disminución trimestral se suman y promedian. El promedio se compara con una tabla estatal para obtener la tasa impositiva del empleador.

Peg Balance: El saldo bancario mínimo requerido para cualquier cuenta.

Penalty and Interest (P&I): Para depósitos y / o presentaciones tardías.

Penalty Rate: Algunos estados asignarán una tasa de penalización, si un empleador es moroso en el pago de impuestos o en la presentación de informes trimestrales de contribuciones y salarios. La tasa de penalización es a menudo tan alta o más alta que la tasa máxima. En algunos casos, se agrega un porcentaje adicional a la tasa asignada originalmente en lugar de una tasa de penalización especificada.

Pend/Hold: Es retrasar el pago de los beneficios porque hay una pregunta sobre la elegibilidad del reclamante.

Period of Employment: El período que comienza con el primer día que un empleado trabaja para un empleador y se extiende hasta el último día que trabaja antes de la terminación.

PIN: Número de identificación personal.

PIT: Impuesto sobre la renta personal

Plaintiff: Una persona que presenta una acción, queja o demanda en un caso civil.

Pooled Account: Algunos estados permiten a ciertos empleadores sin fines de lucro un programa para combinar los cargos de beneficios del seguro de desempleo de dos o más cuentas reembolsables. Los cargos por beneficios se agrupan y, por lo general, un miembro del grupo es responsable de la administración del programa. Cada miembro del grupo retiene su propia cuenta SUI y sigue siendo responsable del pago de las contribuciones.

Pooled Account: Un fondo en el que todas las contribuciones se mezclan y no se dividen y de las cuales se pagan beneficios a todos los reclamantes elegibles.

Pooled Account Analysis: Este análisis describe la tasa de impuestos agrupados para el año o los años actuales y anteriores. Se calcula el detalle de los ahorros / pérdidas fiscales y se determina el beneficio de mantener la cuenta agrupada.

Positive Reserve Balance: Cuando las contribuciones pagadas en la cuenta SUI de un empleador han excedido los cargos de beneficios pagados durante el período especificado.

Potential Duration: La cantidad total de semanas de desempleo total para las cuales un reclamante individual puede recibir beneficios en un año o período de elegibilidad según las disposiciones de derecho de un programa de compensación por desempleo estatal o federal o cualquier otro programa administrado por una agencia estatal.

Predecessor: La entidad que existía antes de una transferencia parcial o total de un negocio.

Private Support: Que es el resultado de un acuerdo privado entre las partes o solicitado por el empleado y a menudo pagado a un tercero, por ejemplo, un administrador, banco, abogado o patrimonio. Una frase en una orden de manutención como "acuerdo entre el tribunal y las partes enumeradas" identifica una orden de manutención privada. Este tipo de gravamen tiene una prioridad baja; tiene prioridad sobre las asignaciones salariales de los empleados y otras deducciones voluntarias solamente.

Property Right: El reclamante tiene derecho de propiedad a los beneficios una vez que se emite una determinación monetaria válida, se determina que el reclamante no es elegible para recibir beneficios y se le otorgan créditos o beneficios durante el período de espera. Una vez que el reclamante ha establecido los derechos de propiedad, los beneficios no se pueden suspender o suspender sin dar el debido proceso al reclamante.

Prorating: Es el método de cobro de seguro de desempleo más común. A cada uno de los empleadores del período base de un individuo se le cobra simultáneamente un porcentaje proporcional de los beneficios totales pagados. El porcentaje se basa en el salario total del período base del individuo pagado por cada empleador afectado.

Public Assistance: Dinero otorgado por el programa de Ayuda a familias con hijos dependientes (AFDC) a una persona o familia para gastos de manutención. La elegibilidad se basa en la necesidad.

Qualified Employer: Un empleador que es elegible para una tasa impositiva calculada en virtud del cumplimiento de dos requisitos: empleo durante ciertos períodos específicos y pago oportuno de impuestos.

Quarterly Contribution and Wage Reporting: Informe fiscal presentado durante abril, julio, octubre y enero para el trimestre calendario anterior. La información reportada para el trimestre incluirá la nómina bruta, la nómina imponible, la nómina no imponible, la tasa impositiva SUI y los impuestos SUI adeudados. Ciertos informes estatales incluirán o requerirán información sobre impuestos suplementarios, recargos, créditos, multas y recuentos mensuales de empleados. La información informada es utilizada por la agencia estatal para determinar las futuras tasas de impuestos SUI y también puede ser utilizada por el gobierno federal con fines estadísticos en la presentación de informes laborales.

Rate: Cuánto se paga a una empleada por hora.

Reciprocity: Un acuerdo entre jurisdicciones impositivas en las que una jurisdicción Lived In permite un crédito por los impuestos de los empleados pagados a la jurisdicción Trabajado.

Regular Compensation: Beneficios de compensación a personas con respecto a su desempleo bajo cualquier ley estatal de compensación por desempleo, incluidos los pagos de conformidad con 5 U.S.C. Capítulo 85, pero sin incluir Asistencia Adicional para el Desempleo por Desastre o Asignaciones de Reajuste Comercial.

Reimbursable Employer: Ciertas organizaciones sin fines de lucro, el gobierno estatal o local y las subdivisiones políticas que eligen o deben pagar al fondo estatal de desempleo una suma en lugar de contribuciones según lo dispuesto en la ley estatal de compensación por desempleo.

Remuneration: Cualquier pago de salarios, según lo definido por el estado. Puede incluir el pago de salarios regulares, pago de vacaciones, indemnización por despido, bonos y opciones. La definición de salarios varía según el estado.

Reopened Claim: La primera reclamación presentada después de una interrupción en la serie de reclamaciones durante un año de beneficios causada por otro empleo que no sea la intervención, como enfermedad, descalificación, indisponibilidad o falta de informe por cualquier motivo que no sea el trabajo adjunto.

Reporting Agent File (RAF): También conocido como Archivo de dirección del representante, se refiere a la oficina de servicios que deposita y / o presenta declaraciones de impuestos de nómina en nombre de un empleador. El gobierno federal dirige algunas consultas, avisos y otras comunicaciones escritas tanto al empleador como a la oficina de servicios.

Requalification: Un proceso mediante el cual un reclamante puede restablecer la elegibilidad para el seguro de desempleo a través del reempleo luego de una determinación de inelegibilidad y un período de descalificación.

Reserve Account: Una cuenta separada mantenida en un fondo estatal de desempleo con respecto a un empleador sujeto al que se le acreditan contribuciones pagadas por dicho empleador y a las cuales se les cobran todos y solo aquellos beneficios que se basan en los servicios prestados para dicho empleador.

Reserve Balance: La suma de todas las contribuciones realizadas a una cuenta SUI del empleador menos los cargos por beneficios. Los fondos en la cuenta no son reembolsables para el empleador.

Reserve Ratio: El saldo de reserva de SUI final (como se muestra en el aviso de tasa impositiva) dividido por la nómina imponible promedio para el período anterior de 3 a 5 años, dependiendo del estado.

Reserve Ratio Formula: Saldo de reserva de SUI anterior (más) Contribuciones (menos) Cargos = NUEVO SALDO DE RESERVA.

Retroactive Pay: Pague por el tiempo trabajado en una semana laboral anterior; El pago retroactivo debe aplicarse tanto a las horas regulares como a las horas extras.

Revised Rate: Una tarifa emitida cuando se modifica cualquier factor de la determinación de la tarifa original. Los ejemplos de modificación incluyen una discrepancia en el cálculo de la nómina

imponible, las contribuciones, los cargos por beneficios, el saldo de la cuenta y las tasas de reserva o beneficio.

Salary: Compensación salarial recibida por un empleado por los servicios prestados. Un salario es una suma fija pagada por un período específico de tiempo trabajado, como semanal o mensual.

Compañías de temporada: Empresas, como campamentos de verano y granjas, que no procesan nóminas en cada trimestre del año calendario.

Documentación de registro de separación: preparada por un empleador para describir las razones por las cuales un empleado ya no está empleado. La documentación puede incluir medidas disciplinarias, políticas o pautas de procedimientos y cualquier declaración escrita de las personas involucradas. Para obtener información adicional sobre documentación efectiva, comuníquese con su Representante de Servicio al Cliente de UCS.

Severance Pay: Un pago realizado por un empleador a empleados despedidos (generalmente aquellos que son despedidos sin culpa propia) que está diseñado para ayudarlos hasta que se asegure un nuevo empleo.

Shift Differential: Pago adicional recibido por los empleados por trabajar un turno menos que deseable (es decir, tarde en la noche, noches).

Short term disability (STD): La discapacidad a corto plazo (STD) paga un porcentaje de su salario si queda temporalmente incapacitado, lo que significa que no puede trabajar por un período corto debido a una enfermedad o lesión (excluido en el trabajo lesiones, que están cubiertas por el seguro de compensación para trabajadores). Una política típica de ETS le proporciona una parte semanal de su salario, generalmente 50, 60 o 66 2/3 por ciento durante 13 a 26 semanas.

Social Security Administration (SSA): La agencia del gobierno federal que administra el seguro social.

Social Security/Medicare (SS/MED): Refiriéndose al requisito de la Ley Federal de Contribución al Seguro de que los empleadores y empleados contribuyan al seguro de jubilación, médico y de discapacidad. La tasa combinada (FICA) se retiene de los salarios de los empleados hasta un límite imponible establecido y se corresponde con la contribución requerida del empleador.

Social Security Number (SSN): Número de identificación de contribuyente del individuo; consta de nueve dígitos en el formato 000-00-0000.

Sole Proprietorship: El propietario singular de un negocio.

Special Tax Rate: Una tasa asignada a la cuenta del empleador que no resultó directamente de un método de cálculo bajo las disposiciones regulares de calificación de experiencia de la ley estatal de compensación por desempleo.

SPLS: Vea el Servicio Estatal de Localización de Padres.

Spousal Support: Pago de manutención realizado por un cónyuge al otro durante o después de la separación legal o el divorcio (también conocido como pensión alimenticia). Ver también Orden de soporte

SS / MED: Seguridad Social / Medicare.

Stale Dated Checks: Cheques que no se han negociado dentro de un límite de tiempo especificado.

Standard Contribution Rate: La tasa básica de contribuciones a partir de la cual se calculan las variaciones según las disposiciones de calificación de experiencia de una ley estatal de compensación por desempleo.

Standard Industrial Classification Code (SIC): A cada empleador, al solicitar un número de identificación de empleador federal (FEIN) se le asigna un número SIC. La Clasificación Industrial Estándar se desarrolló para su uso en la clasificación de empresas por tipo de actividad en la que se dedican como una forma de promover la recopilación uniforme de datos a nivel federal. Los códigos SIC se basan en la actividad o salida principal en la que se dedica una empresa.

State Disability Insurance (SDI): En referencia a un plan de compensación establecido por el estado para el apoyo de los empleados que no pueden trabajar debido a una enfermedad o lesión. Algunos estados requieren contribuciones de empleados y empleadores (EE / ER) a un fondo de seguro de discapacidad para el pago de los beneficios de SDI.

State Income Tax (SIT): Impuesto de retención deducido del salario de un empleado según lo requiera un estado. El monto de la retención varía con el monto de las ganancias, la frecuencia de pago, el número de exenciones reclamadas y el estado civil.

Statement of Payment: de embargo de salarios que proporciona los detalles del cliente sobre cuándo se liberan los desembolsos de los empleados y el método de pago.

State Tax: Un porcentaje del salario de un empleado que va al gobierno del estado.

State Parent Locator Service (SPLS): por sus siglas en inglés) Un servicio operado por las agencias estatales de cumplimiento de manutención de menores para ubicar a los padres ausentes para establecer la paternidad y establecer y hacer cumplir las obligaciones de manutención de menores.

State Unemployment Insurance Identification: El número de identificación asignado a los empleadores por la agencia estatal para controlar las funciones de informes y contabilidad relacionadas con el desempleo. El número no será el mismo que el FEIN emitido por el gobierno federal, sin embargo, varios estados utilizan el FEIN como núcleo de la SUI.

State Unemployment Insurance (SUI): Un impuesto trimestral pagado a una agencia estatal de desempleo. Una tasa de experiencia asignada al empleador y un límite salarial imponible establecido por la agencia determinan el monto del impuesto adeudado. El impuesto SUI puede ser pagado por el empleado (SUIEE) o pagado por el empleador (SUIER) o ambos, según las reglas del estado.

Stoppage of Work: Según la disposición sobre conflictos laborales, una reducción sustancial de la operación normal de un empleador en un lugar determinado.

Subject To: Normalmente se refiere a salarios o compensaciones que están sujetos a impuestos.

Subsidiary: Una entidad comercial separada que presenta informes con números de cuenta estatales y federales, diferentes a los de la empresa matriz. (Ver también: División).

Successor: La entidad restante, después de una transferencia parcial o total del negocio.

SUI Exempt: Algunos empleadores sin fines de lucro están excluidos del pago del impuesto estatal sobre el seguro de desempleo. Los empleadores exentos no están obligados a presentar declaraciones trimestrales ni informes detallados de salarios de empleados.

SUI Less FUTA: Se utiliza para referirse a casos en los que los salarios de los empleados están exentos de los impuestos del Seguro Estatal de Desempleo (SUI), pero no de los impuestos federales de desempleo (FUTA). Cuando los salarios imponibles de SUI son inferiores a los salarios imponibles de FUTA, el empleador es responsable de la tasa impositiva total de FUTA sobre los salarios exentos.

SUI LESS FUTA: El estado de las organizaciones sin fines de lucro o empleadores con un historial de pocos reclamos de desempleo. En lugar de contribuciones trimestrales, el empleador reembolsa a la agencia estatal los beneficios de reclamos de desempleo pagados a los ex empleados. Estos empleadores deben presentar informes trimestrales de detalles salariales ante la agencia.

SUI Surcharge: Una tarifa temporal adicional evaluada por una agencia estatal de desempleo para pagar los préstamos de los fondos federales de desempleo o reponer los fondos estatales de bajo desempleo.

Sundry: Cantidades pequeñas (menos de \$ 2.00) que se amortizan en lugar de cargarse o acreditarse.

Supplemental Wages: suplementarios recibidos por empleados que no sean su salario regular; tales como bonos, comisiones y indemnizaciones por despido; El impuesto sobre la renta puede ser retenido de dichos pagos a una tasa fija bajo ciertas circunstancias.

Supplemental Wages: Recibidos por empleados que no sean su salario regular; tales como bonos, comisiones y indemnizaciones por despido; El impuesto sobre la renta puede ser retenido de dichos pagos a una tasa fija bajo ciertas circunstancias.

Support Order: El embargo de una porción del salario de un empleado por manutención infantil, conyugal o médica. Este embargo salarial puede ser el resultado de una orden judicial (obligatoria) o un acuerdo entre las partes involucradas (privado).

Surcharges: Evaluaciones de contribuciones realizadas para financiar capacitación, atención médica y costos administrativos. Ciertos estados también mantienen fondos especiales para la posibilidad de que el fondo fiduciario de desempleo de los estados se vuelva insolvente.

Taxable: La cantidad real de salarios o compensaciones que están sujetos a un tipo de impuesto y se utilizan para calcular el impuesto adeudado.

Taxable Fringe Benefit: El valor de ciertos beneficios complementarios no monetarios recibidos de un empleador se considera parte de una compensación para empleados. Un empleador generalmente debe retener el impuesto sobre la renta de estos beneficios del pago regular de los empleados durante el período en que se pagan o se consideran pagados. Para obtener más información sobre los beneficios complementarios imponibles, consulte Beneficios complementarios en Compensación de empleados en la Publicación 525.

Taxable Payroll: El valor en dólares de todos los salarios sujetos al impuesto del seguro de desempleo.

Taxable Wage Base: La cantidad máxima de compensación para empleados sujeta a los impuestos estatales de Seguro Social, FUTA y seguro de desempleo.

Taxable Wage Base: Este informe verifica la precisión de las tasas impositivas de SUI más actuales asignadas por la agencia estatal. Los cargos por beneficios y los créditos se verifican para garantizar que la agencia estatal haya asignado la tasa impositiva correcta.

Tax Bracket: El nivel de impuesto sobre la renta de un individuo determinado, según lo indicado por la cantidad de impuestos que paga sobre su dólar final de renta imponible. También se llama tramo impositivo marginal o tasa impositiva.

Tax Levy: El embargo de una porción de los salarios de un empleado (después de las exenciones federales o estatales de crédito) al Servicio de Impuestos Internos (IRS) o al gobierno estatal para el pago de impuestos morosos.

Taxpayer Identification Number (TIN): Un número de seguro social, número de identificación de empleador o un número de identificación de contribuyente individual que sirve como el número de cuenta del contribuyente con el IRS.

Tax Rate: La tasa impositiva de desempleo asignada a un empleador por la agencia estatal. La tasa multiplicada por los salarios imponibles es el monto de las contribuciones trimestrales adeudadas por un empleador.

Tax Rate Analysis: Este análisis compara las tasas de impuestos de dos o más años. El ahorro / pérdida fiscal se calcula para el año en curso o el acumulado de dos o más años.

Tax Rate Notice: Informe anual emitido por la agencia estatal que muestra la tasa impositiva de desempleo asignada para el período del año. La mayoría de los estados utilizan un período de año calendario, mientras que un pequeño número utiliza un período de año fiscal.

Tax Rate Analysis: Este análisis puede proyectar la tasa impositiva SUI para el próximo año. Los empleadores utilizan este análisis con mayor frecuencia para fines presupuestarios.

Tentative Credit: El crédito aplicado cuando los salarios del Seguro Estatal de Desempleo (SUI) son menores que los salarios del Seguro Federal de Desempleo (FUTA).

Third Party Sick Pay (3PSP): es un beneficio de seguro por discapacidad que proporciona a los empleados pagos de beneficios salariales parciales o totales mientras están en licencia médica a largo plazo. Los pagos se realizan a los empleados a través de una compañía de seguros, un plan sindical o un plan estatal de discapacidad temporal en lugar de a través de su empleador.

Tipped Employee: Un empleado que trabaja como servidor de alimentos, manipuladores de equipaje, peluqueros y otras ocupaciones en las que el empleado recibe regularmente \$ 30 o más al mes en dinero y bienes por los servicios prestados por. Las propinas van más allá del monto declarado de la factura y se otorgan de manera voluntaria.

UCM: Gestión de Compensación de Desempleom.

UIFSA: Ley Uniforme de Apoyo Familiar Interestatal.

Unemployment Compensation for Federal Employees (U: El programa federal que proporciona beneficios a los empleados federales establecido por el Código de los Estados Unidos 5, Capítulo

85. La compensación adicional suplementaria se paga a los empleados federales bajo otras disposiciones de las leyes estatales y / o federales durante los períodos de alto desempleo.

Unemployment Compensation for former military (UCX): El programa federal que brinda beneficios a ex militares establecidos por el Código de los Estados Unidos 5, Capítulo 85.

Unemployment Compensation Services (UCS): Un servicio integral diseñado para administrar el proceso de compensación por desempleo, eliminando así reclamos innecesarios y costosos pagos excesivos de primas. (Ver también: Impuesto total, Impuesto total más y Gestión de compensación de desempleo).

Unemployment Compensation (UC or UI): Un programa bajo el cual una persona que está desempleada por causas ajenas a su voluntad recibe beneficios semanales basados en sus salarios anteriores en empleos cubiertos por las leyes estatales o federales de UC.

Uniform Base Period: Un período base que comienza en la misma fecha calendario para un reclamo nuevo o de transición para todos los reclamantes.

Uniform Benefit Year: UN año de beneficio que comienza la misma fecha para todos los reclamantes en un estado.

Vesting: Una directriz ERISA que estipula que los empleados deben tener derecho a sus beneficios de un fondo de pensiones, un plan de participación en las ganancias o un Plan de propiedad de acciones de los empleados, dentro de un cierto período de tiempo, incluso si ya no trabajan para su empleador.

Voluntary Plan Disability Insurance (VPDI): Una opción estatal que permite a un empleador y / o individuos comprar un seguro privado de discapacidad en lugar de un plan del Seguro Estatal de Incapacidad (SDI). El empleador o una compañía de seguros administra este seguro privado.

W-2: Una declaración de los salarios e impuestos anuales de un individuo proporcionados por un empleador que deben incluirse en las declaraciones de impuestos federales, estatales y municipales sobre los ingresos del empleado.

W-3: Transmisión de declaraciones de ingresos e impuestos Un formulario que resume los salarios totales y las retenciones de impuestos de una empresa. El W-3 acompaña a una declaración W-2 y debe presentarse ante la Administración del Seguro Social.

W-4: Certificado de exención de retención del empleado Un formulario gubernamental utilizado para indicar el número de exenciones personales que un empleado desea reclamar.

Wage and Separation Report: Un formulario utilizado por una agencia estatal para solicitar un informe de un empleador del período base sobre los salarios ganados por el reclamante y las razones para la separación del empleo.

Wage Assignment: Transferencia voluntaria de salarios de un empleado para el pago de un préstamo o compra a plazos. Por ejemplo, puede utilizar una asignación de salario para realizar pagos de seguro de salud y de vida, plan de ahorro, préstamo de automóvil o hipoteca.

Wage Attachment: Transferencia involuntaria de salarios de un empleado para el pago de una orden de manutención, recaudación de impuestos federales o estatales, embargo de acreedores, préstamo estudiantil o quiebra.

Wage Base: El monto de la paga de un empleado que está sujeto a embargo de salario (también llamado gravamen). La base salarial de gravamen varía según el tipo de gravamen y la jurisdicción. A menudo es ingreso disponible, es decir, salario bruto menos impuestos y otras ganancias o deducciones requeridas por ley.

Multa por reclamo salarial: Multa evaluada por una agencia del Seguro Estatal de Desempleo (SUI) cuando un empleador no proporciona una respuesta oportuna a un reclamo por desempleo.

Wage Credits: Salarios ganados por personas que trabajan en empleos cubiertos por las leyes estatales de compensación por desempleo.

Wage Detail: Normalmente se refiere al Informe trimestral de detalles salariales de los empleados que debe presentarse con las declaraciones de SUI y algunas declaraciones de ciudades o localidades.

Wage Record: Nombre individual, número de SSA, salarios y horas trabajadas.

Wage Report: Informe trimestral de un empleador sujeto que enumera el nombre, la SSA, los salarios y las horas trabajadas de un trabajador individual en el empleo durante el trimestre.

Wage: Ganancias de los empleados.

Wage Withholding: Una deducción automática de la totalidad o parte del salario de un empleado para pagar alguna deuda u obligación financiera, como la manutención de los hijos. La retención salarial puede ser voluntaria o involuntaria.

Waiting Period: Una semana de desempleo por la cual el reclamante no recibe compensación, pero debe cumplir con los mismos requisitos de elegibilidad que son necesarios para calificar para recibir la compensación por las siguientes semanas de desempleo durante el año de beneficios. (En algunos estados, el período de espera, después de períodos específicos de desempleo, puede ser compensable).

Weekly Benefit Amount (WBA): La cantidad pagadera a un reclamante por una semana compensable de desempleo total.

Weekly Earnings Allowance: El monto prescrito por la ley que un reclamante puede ganar durante una semana sin ninguna reducción en el monto del beneficio semanal para esa semana.

Week of Partial Unemployment: Una semana en la que un individuo trabaja menos de las horas regulares de tiempo completo para su empleador regular debido a la falta de trabajo, y gana menos que la cantidad especificada en la definición de una semana de desempleo total pero más del ganancias permitidas prescritas por la ley estatal de compensación por desempleo, de modo que, si es elegible, el individuo recibe menos de su pago de beneficio semanal completo.

Week of Unemployment: Cualquier semana durante la cual un individuo está total o parcialmente desempleado.

Weeks Claimed: Las semanas cubiertas por reclamaciones continuas dentro del estado y reclamaciones continuas interestatales tomadas como agente del Estado para el cual se solicita crédito de período de espera o pago de compensación.

Weeks Compensated: La cantidad de semanas de desempleo por las cuales se pagan los beneficios.

WGPS: Consulte el Servicio de procesamiento de embargos salariales.

Withholding Allowances: Por cada asignación de retención reclamada, el empleado reduce la cantidad de salarios sujetos a la retención del impuesto federal sobre la renta.

Withholding Rate : Porcentaje total de retención para una jurisdicción fiscal.

Witness: Por definición amplia, esta es una persona que ofrece testimonio en una audiencia. El tipo de testigo más importante es el testigo de primera mano. Esta es una persona que realmente participó o vio los incidentes que llevaron a la separación del ex empleado. En casos de renuncia voluntaria, es la persona que aceptó la renuncia. En casos de despido, es la persona que estuvo presente en el incidente que causó que el empleador tomara la decisión de despedir al empleado. Otros tipos de testigos incluyen expertos en políticas (Recursos Humanos) y expertos técnicos (técnicos, personal médico) que pueden no haber participado directamente en los eventos, pero tienen información relevante para ofrecer en una audiencia.

Worked In: en la ciudad en la que trabaja un empleado.

Workers Compensation: Un seguro administrado por el estado que cubre las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo de los trabajadores. Proporcionar al empleado un porcentaje de su salario mientras no puede trabajar.

Work sharing: Un plan que utiliza un empleador para evitar los despidos de empleados, al reducir las horas de trabajo de un grupo de empleados. Los empleados pueden cobrar beneficios de desempleo parcial para complementar sus ingresos. Los requisitos varían de estado a estado y un empleador debe revisar cuidadosamente esos requisitos antes de comprometerse con dicho programa.

Year-to-Date: Hasta la fecha para un año calendario.

YTD: año hasta la fecha.